



Kanta-Hämeen hankeverkoston kooste 2024

KULKEVA-hanke

Hankeverkostokooste 2024

Tämä hankekooste on tehty lähinnä Kanta-Hämeessä toimivista kansainvälisyyttä ja työllisyyttä edistävästä hankkeista, mutta myös muut kehittämishankkeet ovat olleet tervetulleita mukaan. KULKEVA-hankkeessa kootun tiedon mukaan vuonna 2024 Kanta-Hämeessä on käynnissä yli 40 tähän kohderyhmään kuuluvaa hanketta.

Koosteen tarkoituksena on lisätä tietoisuutta ja yhteistyötä eri hanketoimijoiden välillä.

Yhteistyöterveisin

KULKEVA-hanke

Leena Puumalainen
projektipäällikkö



Hankkeet

1. KULKEVA
2. Oppien osallisuuteen
3. Työtä kyllä riittää
4. Ohjatusti opintopolulle
5. SUJUVA - Sujuvasti maahanmuuttajat töihin elintarvikealalle
6. Hämeen malli – vaikuttavuutta työ- ja koulutuskokeiluihin
7. Opiskelijoiden työllistymisen ja pitovoiman edistäminen Kanta-Hämeessä
8. Kohti kestävä työllistymistä Lounais-Hämeessä
9. LOIKKA - työelämälähtöisen toimintamallin kehittäminen ja nopean työllistymisen polun rakentaminen
10. Tilalle töihin
11. HAALARI – Haalarit päälle ja työelämään
12. Kestävä RuokaHäme
13. Älykkyydestä uutta vastuullista muotoilua, muotia, osaamista ja liiketoimintaa
14. VIVA - Virtuaalinen Varasto Osaamisen Kasvattamisessa
15. DIGIKYYTI
16. LOGIS – ratkaisuja sisälogistiikan työvoiman saatavuuteen ja pysyvyyteen
17. OIVA oikea-aikaista ja vaikuttavaa oppimisen tukea kaikille
18. POWER
19. UTELIAS 2.0 - Uusista teknologioista intoa oppimiseen ja opettamiseen
20. Uudistuva maaseudun yrittäjyys digiajassa
21. PEHMO – pehmeällä osaamisella työelämään
22. Kansainvälisyys voimavaraksi

KULKEVA-hanke

- **Toteutusaika:** 1.4.2023 – 31.12.2024
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
- **Projektipäällikkö:** Leena Puumalainen
- **Verkkosivut:**
<https://www.kktavastia.fi/projektit/kehittamisprojektit/kulkeva/>
- **Mukana olevat organisaatiot:**
 - Koulutuskuntayhtymä Tavastia (Hallinnoiva organisaatio)
 - Hämeen ammattikorkeakoulu Oy
 - Hämeen ammatti-instituutti Oy
- **Rahoittaja:** Hämeen liitto AKKE rahoitus
- **Kokonaisbudjetti:** 265 568 €

Hankkeen tavoitteena on työperäisen maahanmuuton edistäminen Kanta-Hämeessä. Hanke toteutetaan yhteistyössä Hämeen ammattikorkeakoulun, Hämeen ammatti-instituutin ja Koulutuskuntayhtymä Tavastian kanssa. Kolmen oppilaitoksen yhteistyössä tavoitteena on tarjota ratkaisuja kantahämäläisten yritysten osaajapulaan. Toimenpiteitä kohdistetaan erityisesti teknologia-alojen, majoitus- ja ravitsemusalan sekä luonnonvara-alan yrityksiin.

KULKEVA-hankkeessa kerättävän aineiston lisäksi hyödynnetään Kokka kohti Kanta-Hämettä -hankkeessa saatua informaatiota, jonka jatkotyöstäminen tulevaisuudessa konkreettisten tulosten saavuttamiseksi on tärkeää.

Hankkeen toimenpiteissä ja tavoitteissa keskitytään seuraaviin valintoihin

1. Tilannekuvan ja verkoston kokoaminen maakuntaan alueen työperäisen maahanmuuton ja kansainvälisten osaajien ja opiskelijoiden teemaan.
2. Hyvien käytäntöjen löytäminen työperäiseen maahanmuuton edistämiseen maakuntaan ja yhteistyön lisääminen eri toimijoiden välillä.
3. Esihenkilöille ja työyhteisöihin tarjottava tuki ja koulutus rekrytointiprosesseissa ja työsuhteen jatkuessa.
4. Yritysten ja kansainvälisten osaajien kohtaamistilaisuuksien järjestäminen.
5. Kielitaidon vahvistaminen, työyhteisön monimuotoisuuden tukemisen palveluohjaus maakunnassa
6. Kaveritoiminnan, kielikahvilan ja osaamiskeskuksen konseptointi ja mahdollinen toteutus sopivien palveluntuottajien toimesta Kanta-Hämeessä.
7. Hanke toimii työperäisen maahanmuuton ja kv-osaajien työllistymisen ja alueelle integroitumisen liittyvien hankkeiden koordinoijana Kanta-Hämeessä

Rahoittaja:



HÄMEEN LIITTO
Regional Council of Häme

Oppien osallisuuteen -hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.8.2023 – 31.12.2025
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
- **Projektipäällikkö:** Servet Parlak
- **Verkkosivut:**
<https://www.kktavastia.fi/projektit/eu-projektit/oppien-osallisuuteen/>
- **Mukana olevat organisaatiot:**
 - Koulutuskuntayhtymä Tavastia (Hallinnoiva organisaatio)
 - Hämeen Setlementti ry
- **Rahoittaja**
 - Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
 - Euroopan unionin osarahoittama, ESR+
- **Kokonaisbudjetti:** 363 702 €

Hanke vahvistaa vieraskielisten henkilöiden aktiivista toimijuutta ja osallisuutta sekä kiinnittymistä koulutukseen ja työmarkkinoille. Pääasiassa keskitytään vieraskielisiin sekä heihin liittyviin moninaisiin syrjiviin rakenteisiin ja käytäntöihin. Hankkeen tavoitteena on:

1. Tukea työyhteisöjen monimuotoisuutta ja valmiutta vastaanottaa vieraskielisiä työntekijöitä.
2. Vahvistaa työnantajien rekrytointiosaamista ja valmiutta rakentaa monimuotoista yrityskulttuuria.
3. Vahvistaa vieraskielisten henkilöiden aktiivista toimijuutta ja osallisuutta.
4. Kehittää oppilaitospalveluja vastaamaan paremmin kohderyhmään kuuluvien työ- ja toimintakyvyn vahvistumista.
5. Varmistaa vieraskielisten henkilöiden sujuvaa siirtymää työ- ja koulutuspolulle.

Työtä kyllä riittää -hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.3.2023 – 31.8.2025
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
- **Projektipäällikkö:** Sinikka Koskiluoto
- **Verkkosivut:**
<https://www.kktavastia.fi/projektit/eu-projektit/tyota-kylla-riittaa/>
- **Mukana olevat organisaatiot:**
 - Koulutuskuntayhtymä Tavastia (Koordinoiva organisaatio)
 - Kiipulasäätiö sr
- **Rahoittaja**
 - Euroopan unionin osarahoittama
 - Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, ESR+
- **Kokonaisbudjetti:**
 - 233 629 € Tavastia
 - 195 057 € Kiipula

Hankkeessa parannetaan osa- ja täsmätyökykyisten työllisyyspalveluja palvelurakenteen muuttuessa ja hyvinvointialueiden aloittaessa toimintaansa. Hankkeessa jatkuu Työtä riittää -hankkeessa aloitettu osa- ja täsmätyökykyisten palveluiden kehittäminen, painopiste on siirtynyt yritys- ja verkostoyhteistyöhön.

Hanke pyrkii parantamaan täsmätyökykyisten palvelupolkujen laatua, tukemaan työnantajien rekrytointimenetelmien monipuolistamista sekä työpaikkojen esteettömyyttä ja monimuotoisuutta. Hankkeessa koulutetaan työpaikkaohjaajia ja työhönvalmentajia edellä mainittuihin teemoihin sekä vahvistetaan verkostoyhteistyötä työllisyyskosysteemin toimijoiden välillä. Hanke parantaa työpaikkojen inklusiivisuutta ja tukee alueellista työllisyysstrategiaa.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät ovat:

1. Ammatillisen oppilaitoksen erityisen tuen valmistuvat opiskelijat sekä työvoimakoulutuksiin osallistuvat opiskelijat
2. Ammatillisten erityisoppilaitoksien valmistuvat opiskelijat ja osa- ja täsmätyökykyiset henkilöt.
3. Kuntakokeilun asiakkaat, jotka hakeutuvat koulutuksiin
4. Alueen yritykset, jotka rekrytoivat osa- ja täsmätyökykyisiä henkilöitä.

Ohjatusti opintopolulle -hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.8.2023 – 31.12.2025
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
- **Projektipäällikkö:** Anu Saarinen
- **Verkkosivut:**
<https://www.kktavastia.fi/projektit/eu-projektit/ohjatusti-opintopolulle/>
- **Rahoittaja**
 - Elinkeino, liikenne- ja ympäristökeskus
 - Euroopan unionin osarahoittama, ESR+
- **Kokonaisbudjetti:** 407 933 €

Suomessa kärsitään työvoimapulasta ja tulevaisuudessa tarvitaan jokaisen työikäisen panosta. Suomessa on kuitenkin poikkeuksellisen paljon työttömiä, joiden työllistymisen esteenä on terveydelliset ongelmat.

Hankkeen tavoitteena on vahvan kuntoutuksen ohjauksen ja tuen avulla tukea kohderyhmän eli henkilöiden, joiden sosiaalinen osallisuus on uhatuin, kiinnittymistä yhteiskuntaan, koulutukseen tai työelämään, tai niille johtaville poluille. Samalla lisätään monitoimijaista yhteistyötä sekä pilotoidaan uuden tason toimintamalli (Koulutuspaaja) täydentämään nykyistä palvelukokonaisuutta.

SUJUVA - Sujuvasti maahanmuuttajat töihin elintarvikealalle -hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.11.2022 – 31.10.2025
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Hämeen ammatti-instituutti Oy
- **Projektipäällikkö:** Markus Yli-Hemminki
- **Verkkosivut:** <https://hami.fi/sujuva/>
- **Rahoittaja**
 - Elinkeino, liikenne- ja ympäristökeskus
 - Euroopan unionin osarahoittama, ESR+
- **Kokonaisbudjetti:** 351 708 €

Hankkeen tavoitteena on auttaa elintarvikealan yrityksiä työllistämään maahanmuuttajia sujuvasti. Tämä vaatii yritysten sparrausta, koulutusta maahanmuuttajille sekä suomalaisille elintarvikealan esimiehille, hr-henkilöstölle ja perehdyttäjille.

SUJUVA-hanke:

1. Kartoittaa hyvin toimivat käytänteet ja esteet ulkomaalaistaustaisien henkilöiden työllistymiseen elintarvikealalle.
2. Kehittää elintarvikealan koulutusta selkosuomeksi ja englanniksi.
3. Sparraa yritysten henkilökuntaa vastaanottamaan ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä.
4. Kouluttaa ulkomaalaistaustaisia henkilöille elintarvikealalla tarvittavia taitoja, kuten hygienia-, työturvallisuus ja suomalaisessa työelämässä toimiminen.

Hämeen malli – vaikuttavuutta työ- ja koulutuskokeiluihin -hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.4.2023 – 31.10.2025
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Lahden Diakonilaitos
- **Projektipäällikkö:** Kiia Saarikivi
- **Verkkosivut:** <https://dila.fi/hameen-malli/>
- **Mukana olevat organisaatiot:**
 - Lahden Diakoniasäitiö (Koordinoiva organisaatio)
 - Koulutuskuntayhtymä Tavastia
 - Hyria koulutus Oy
 - Avain-säitiö sr
- **Rahoittaja**
 - Euroopan unionin osarahoittama
 - Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, ESR+
- **Kokonaisbudjetit toteuttajittain**
 - DILA: 230 476 e
 - AVAINSÄÄTIÖ: 151 898 e
 - HYRIA: 255 712 e
 - TAVASTIA: 185 439 e

Hankkeen avulla pyritään ratkaisemaan työttömyyden haastetta ja toisaalta lisätään työvoiman saatavuutta. Tavoitteena on lisätä kohderyhmään kuuluvien työ- ja toimintakykyä kehittämällä työkokeiluiden roolia työllistämispalveluna ja parantamalla kokeilujen vaikuttavuutta.

Kehittämisen- ja pilotointityössä uudelleen muotoillaan työ- ja koulutuskokeiluprosesseja selkiyttämällä työnantajan, työkokeilijan ja työyhteisön jäsenten roolia prosessissa. Pilotoidaan mentorointimallia ja kehitetään työkokeiluista viestimistä uudella, ennakkoluulottomalla tavalla. Myös työ- ja koulutuskokeilujen roolia ja toimivuutta (TE-palvelut 2024 uudistusta varten) päästään asemoimaan.

Hankkeen varsinaista kohderyhmää ovat 16–64-vuotiaat hämäläiset, jotka ovat työttömiä, työnhakijoita tai työn/koulutuksen ulkopuolella. Välillistä kohderyhmää ovat työvoimaviranomaiset, työkokeilupaikkoja tarjoavat yritykset sekä kolmannen sektorin toimijat, joille työ- ja koulutuskokeilujen yhteiskehittämisen prosessi mahdollistaa uudella tavalla hyödyntää kokeiluja rekrytoinnin välineenä ja ratkaista työvoimapulaa. Työ- ja koulutuskokeiluja toteuttavat organisaatiot saavat lisäosaamista kokeilujen hyödyntämiseen osaamispääosan lisäämisessä ja hiljaisen tiedon siirtämisessä kokeneemmilta työntekijöiltä uusille, potentiaalisille alan osaajille (mentorointimalli).

Opiskelijoiden työllistymisen ja pitovoiman edistäminen Kanta-Hämeessä -hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.3.2023 – 31.8.2025
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Hämeenlinnan kaupunki
- **Projektipäällikkö:** Anne Nikander
- **Verkkosivut:**
<https://www.hameenlinna.fi/tyo-ja-elinkeino/tyollisyyspalvelut/tyollisyys Hankkeet/opiskelijoiden-tyollistymisen-ja-pitovoiman-edistaminen-kanta-hameessa-hanke/>
- **Mukana olevat organisaatiot:**
 - Hml kaupunki (Koordinoiva organisaatio)
 - Koulutuskuntayhtymä Tavastia sr
 - Linnan Kehitys Oy
 - HAMK
- **Rahoittaja:**
 - Euroopan unionin osarahoittama
 - Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, ESR+
- **Kokonaisbudjetti:** 650 000 €

Valmistuneiden opiskelijoiden siirtyminen Hämeenlinnan ja Kanta-Hämeen ulkopuolelle esimerkiksi työn perässä on ajankohtainen ja selkeä haaste. Samaan aikaan alueen yritykset näkevät osaavan työvoiman saatavuuden yhtenä keskeisimmistä kasvua rajoittavista tekijöistä.

Opiskelijoiden työllistymisen ja pitovoiman edistäminen Kanta-Hämeessä -hankkeessa pureudutaan tuleviin haasteisiin kehittämällä opiskelijoille tarjolla olevien uraohjausta, työllistymistä sekä opintoja tukevien palveluiden keskinäistä koordinaatiota, palvelupolkuja, oppilaitosten ja yritysten välistä verkottumista, opiskelijoiden vuokraustoimintaa, viestintää sekä tarkennettuja osaajaprofiileja elinkeinoelämän tarpeista lähtöisin. Lisäksi hanke tukee Hämeenlinnassa ja koko maakunnassa olevaa osaamista, alueen kilpailukykyä sekä monipuolisen yrittäjyyden edellytyksiä.

Hankkeessa rakennetaan proaktiivinen toimintamalli, joka integroidaan hankkeen aikana osaksi hanketoteuttajien arjen toimintaa pitkäjänteisesti. Ensisijaisena kohderyhmänä on Hämeen ammattikorkeakoulun ja koulutuskuntayhtymä Tavastian opiskelijat Hämeenlinnassa ja koko maakunnassa.

Kohti kestäväää työllistymistä Lounais-Hämeessä -hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.2.2023 – 31.3.2025
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
- **Projektipäällikkö:** Satu Kaskinen
- **Verkkosivut:**
<https://www.lhkk.fi/yhteistyö-ja-verkostot/hankkeet/kohti-kestavaa-työllistymista/>
- **Mukana olevat organisaatiot**
 - Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä (Koordinoiva organisaatio)
 - Forssan kaupunki
 - Forssan Yrityskehitys Oy
- **Rahoittaja**
 - Euroopan unionin osarahoittama
 - Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, ESR+
- **Kokonaisbudjetti:**
 - 197 194 € (Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän osuus)

Hanke on ensimmäinen Forssan seudun hanke, joka kohdistuu kaikkiin työnhakijoihin ja kokoaa palvelut yhteen keskitetysti. Hanke edistää Forssan seudun työllisyydenhoidon ekosysteemin, Virta-verkoston, toimintaa. Virta-verkoston kuuluvat kaikki alueen kunnat (Forssa, Jokioinen, Humppila, Tammela, Ypäjä), Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä, Hämeen TE-toimisto, Hämeen ELY-keskus, Kela, Oma Häme ja Forssan Yrityskehitys. Hanke myös tukee seudun kuntia ja toimijoita TE24-uudistukseen valmistautumisessa.

Hankkeen tavoitteet

- Hankkeen tavoitteena on koota palveluita yhteen keskitetysti ja edistää alueen työttömien työnhakijoiden palveluiden saatavuutta. Tavoitteena on työnhakijan työllistyminen yksilöllisellä suunnitelmalla ja aikataululla yli organisaatio- ja kuntarajojen. Hankkeen kautta edistetään Virta-verkoston aitoa tavoitteellista ja toiminnallista yhteistyötä.
- Hankkeen toisena tavoitteena on kestävä työllistäminen niin, että asiakas ei enää putoa pois palvelujen piiristä ja työllistyy mahdollisimman nopeasti. Hankkeessa tavoitellaan uusien työkalujen tuomista aktivointitoimenpiteisiin.
- Kolmanneksi hanke tavoittelee työkaluja kohtaanto-ongelmaan.

LOIKKA - työelämälähtöisen toimintamallin kehittäminen ja nopean työllistymisen polun rakentaminen -hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.4.2023 – 31.8.2025
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Hämeenlinnan kaupunki
- **Projektipäällikkö:** Kati Stolt
- **Verkkosivut:** www.hameenlinna.fi/loikkahanke
- **Mukana olevat organisaatiot:**
 - Hämeenlinnan kaupunki (Koordinoiva organisaatio)
 - Hattula
 - Janakkala
- **Rahoittaja**
 - Euroopan unionin osarahoittama
 - Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, ESR+
- **Kokonaisbudjetti:** 322 996 €

Kehitämme LOIKKA-hankkeessa nopean työllistymisen palveluita työnhakijoiden työllistämiseksi sekä työnantajien rekrytointien tueksi Hämeenlinnassa, Janakkalassa ja Hattulassa. Kohderyhmänä hankkeessa ovat nuoret ja kotoutujat sekä vieraskieliset ja yli vuoden työnhakijana olleet.

Hankkeella rakennetaan samalla pohjaa TE25 muutoksille ja kehitetään kaupungin ja ELY-keskuksen yhteistyötä työllisyyspalveluiden siirtyessä kuntien vastuulle.

Hanke toteutetaan yhteistyössä Hämeen seudun kuntien, Hämeen ELY-keskuksen, Hämeenlinnan Kuntakokeilun, Hämeen TE-toimiston, Linnan kehitys Oy:n sekä eri työnantajien ja yritysten kanssa. Yhteistyötä tehdään myös alueen oppilaitosten sekä järjestö- ja hanketoimijoiden kanssa.

Tilalle töihin -hanke

- **Toteutusaika:** 1.8.2023 – 30.3.2025
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Hämeen ammatti-instituutti Oy
- **Projektipäällikkö:** Pia Kekkonen
- **Verkkosivut:** <https://hami.fi/hankkeet-2/tilalle-toihin-hanke/>
- **Mukana olevat organisaatiot:**
 - Hämeen ammatti-instituutti Oy
 - Hämeen ammattikorkeakoulu (HAMK)
- **Rahoittaja**
 - Opetus- ja kulttuuriministeriö
 - JOTPA-rahoitus
- **Kokonaisbudjetti:** 118 000 €

Tilalle töihin -hankkeessa tarjotaan lyhytkoulutuksia monimuotototeutuksella pääpainon ollessa maatalousalan opinnoissa. Hankkeen tavoitteena on saada opiskelijoille sellaiset taidot ja osaaminen, jotka mahdollistavat siirtymän työelämään. Oppimisympäristönä toimivat Tammelassa sijaitseva Mustialan opetus- ja tutkimusmaatila sekä maatilayritykset. Kurssit sopivat esimerkiksi osa- ja määräaikaisissa työsuhteissa työskenteleville, eläkkeellä tai vanhempainvapaalla oleville ja maahanmuuttajataustaisille henkilöille.

Opiskelija voi valita kiinnostuksensa ja tarpeidensa mukaan opintoja myös muusta Hämeen ammatti-instituutin koulutustarjonnasta. Opiskelija saa yleisten työelämävalmiuksien lisäksi osaamista mm. maa- ja metsätiloilla toimimiseen, työkoneiden ja laitteiden käyttämiseen, tuotantoeläinten parissa työskentelyyn sekä työ- ja elintarviketurvallisuuteen liittyen.

Rahoittajat:

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ
UNDERVISNINGS- OCH KULTURMINISTERIET

Rahoittaja
 Jatkuvan oppimisen ja
työllisyyden palvelukeskus

HAALARI – Haalarit päälle ja työelämään –hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.11.2023 – 30.10.2026
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Hämeen ammatti-instituutti Oy
- **Projektipäällikkö:** Terhi Kaskioja
- **Verkkosivut:**
<https://hami.fi/haalari-haalarit-paalle-ja-tyoelamaan-hanke/>
- **Rahoittaja:**
 - Euroopan unionin osarahoittama
 - Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, ESR+
- **Kokonaisbudjetti:** 257 854€

Hankkeen tavoitteet ovat

- Edistää vastavalmistuneiden, työttömien ja maahanmuuttajien työllistymistä maatalous-, metsä- ja puutarha-alalle tai niihin sidoksissa oleviin yrityksiin.
- Suunnitella maatalous-, metsä- ja puutarha-alaan sidoksissa olevien yritysten tarpeiden pohjalta koulutuspilotit ja toteuttaa ne (3 kpl).
- Vahvistaa vastavalmistuneiden, työttömien ja maahanmuuttajien ydinosaamista, yrittäjävalmiuksia sekä kestävän kehityksen osaamista.
- Lisätä mukana olevien yritysten rekryosaamista ja uuden henkilöstön integrointia työyhteisöön
- Tehdä erilaisia kokeiluja hankkeen aikana

Kestävä RuokaHäme -hanke

Rahoittaja:



Euroopan maaseudun
kehittämisen maatalousrahasto:
Eurooppa investoi maaseutualueisiin

- **Toteutusaika:** 1.1.2022 – 31.12.2024
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Hämeen ammattikorkeakoulu HAMK
- **Projektipäällikkö:** Sanna Lento
- **Verkkosivut:**
<https://www.hamk.fi/projektit/kestava-ruokahame/>
- **Mukana olevat organisaatiot**
 - HAMK Bio
 - ProAgria Etelä-Suomi ry
- **Rahoittaja:** Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelma 2014–2020 (siirtymäkausi 2021–2022) Hämeen ELY-keskus
- **Kokonaisbudjetti:**
 - 180 760 €

Euroopan vihreän kehityksen ohjelman tulee jatkossa määrittämään kehittämisen toimenpiteitä. Kestävä RuokaHäme -hanke valmistaa kanta- ja päijäthämäläisiä elintarvikkeityksiä muuttuviin toimintaympäristöihin.

Hankkeessa on kuusi ennalta valittua teemaa, jotka liittyvät vastuullisuusviestintään, hiilijalanjälkilaskentaan, kansainvälisyysosaamiseen, luomuun, ravitsemukseen sekä paikalliseen ruoantuotantoon. Teemoista järjestetään aktiivisia työpajoja, tietoiskuja, pieniä kokeiluja, asiantuntijaluentoja sekä yritysvierailuja. Teemaryhmissä avataan asioiden merkitystä yritystoiminnassa sekä autetaan verkostojen löytämisessä ja omien kehittämistoimenpiteiden käynnistämisessä.

Hankkeen lopussa tehdään yrityskysely, jossa kartoitetaan, miten toimijat ovat omaksuneet kestäväan ruokajärjestelmään siirtymisen, mitä toimenpiteitä on tehty ja mitä haasteita on noussut. Hankkeessa perustetaan Kestävä RuokaHäme -sidosryhmä alueellisen osaamisen, verkostoitumisen, näkökulmien ja toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi. Ryhmä on avoin kaikille hämäläisen ruoantuotannon parissa työskenteleville toimijoille, ja alustana toimii Teams-ryhmä.

Älykkyydestä uutta vastuullista muotoilua, muotia, osaamista ja liiketoimintaa -hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.9.2023 – 28.2.2025
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Hämeen ammattikorkeakoulu HAMK
- **Projektipäällikkö:** Heidi Kerkola
- **Verkkosivut:**
<https://www.hamk.fi/projektit/alykkyydesta-uutta-vastuullista-muotoilua-muotia-osaamista-ja-liiketoimintaa/>
- **Rahoittajat**
 - Uudenmaan liitto/Hämeen liitto
 - EAKR 2021-2027 - Euroopan aluekehitysrahasto
- **Kokonaisbudjetti:** 101 092 €

Hankkeella on kolme tavoitetta:

- 1) Digitaalisen muotoilun ja muodin innovaatioekosysteemin kokoaminen ja yhteiskehittäminen yritys-oppilaitosyhteistyössä.
- 2) Digitaalisen muotoilun teknologioiden osaamisen edistäminen.
- 3) Digitaalisten tuotteiden/palveluiden yhteiskehittäminen ja pilotointi.

Toteutus:

Hankkeessa on kolme työpakettia.

TP 1 kokoaa digitaalisen muodin innovaatioekosysteemin, tukee yhteiskehittämistä ja koostaa kehitystarpeita, joita tuodaan hankkeen työpajoihin (3 kpl) ja edelleen pilotteihin. Tavoitteena on osallistujia muodin, muotoilun, IT-alan, pelialan, graafisen suunnittelun, mainonnan ja materiaalian yrityksiä sekä digitaalisen muodin edelläkävijäloppukäyttäjiä.

TP 2 pilotoi digitaalisen muodin tuotteita ja palveluita, jotka nousevat TP1 työpajoista. Piloteissa (1-2 kpl) haetaan keinoja yhdistää esim. taidetta, tekoälyä ja muotoilua sekä lähestymistapoja, joita fyysinen tuote ei rajoita. Pilotit toteutetaan yhteistyössä yritysten ja opiskelijoiden kanssa. Työpaketissa toteutetaan myös uudenlainen elämyksellinen digitaalisen muodin näytös, joka toteutetaan yritys yhteistyössä. Lisäksi arvioidaan elämyksellisyyttä ja käyttäjäkokemusta.

TP 3 on projektihallintoa, viestintää ja vaikuttavuutta.

Rahoittajat:



VIVA - Virtuaalinen Varasto Osaamisen Kasvattamisessa -hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.9.2023 – 28.2.2026
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Hämeen ammattikorkeakoulu HAMK
- **Projektipäällikkö:** Juha-Matti Torkkel
- **Verkkosivut:**
<https://www.hamk.fi/projektit/viva-virtuaalinen-varasto-osaamisen-kasvattamisessa/>
- **Mukana olevat organisaatiot:**
 - HAMK
 - Limowa Oy (<https://www.limowa.fi/>)
- **Rahoittaja**
 - Euroopan unionin osarahoittama
 - Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, ESR+
- **Kokonaisbudjetti:**
 - 238 679 €

Logistiikka-/varastointialan yritykset kärsivät jatkuvasta osaajapulasta ja työvoiman suuresta vaihtuvuudesta. Samaten varastoalan tehtäviin voitaisiin rekrytoida maahanmuuttajia huomattavasti enemmän. Logistiikassa on merkittävä osaamisen edistämisen ja yhteiskehittämisen tarve, johon oppimis- ja innovaatioympäristöt voivat vastata, ja jotka voivat edistää niihin osallistuvien yritysten kyvykkyyttä.

Hankkeella pyritään löytämään ratkaisu kahteen keskeiseen osaamiseen liittyvään kysymykseen:1) varastojen henkilökunnan kouluttamiseen ja työvoiman turvaamiseen ja osaamistason nostamiseen sekä maahanmuuttajataustaisten ihmisten integroitumiseen suomalaiseen työelämään.2) logistiikan ja varastojen kehittämiseen liittyvän osaamisen kasvattamiseen, erityisesti digiosaamisen kasvattamiseksi ja hyödyntämiseksi.

Hankkeella luodaan uutta osaamista aina varastotoimintojen suunnittelusta lähtien aina suorittava varastotyön henkilöstön koulutukseen ja näin muodostetaan yritykselle kokonaisvaltainen "varastotoimintojen kehittämisen prosessiosaaminen."

DIGIKYYTI–hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.8.2022 – 31.12.2024
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Linnan kehitys Oy
- **Projektipäällikkö:** Ville Viholainen
- **Verkkosivut:**
<https://www.linnan.fi/yrityspalvelut/kaynnissa-olevat-hankkeet/digikyyti/>
- **Rahoittaja:**
Euroopan aluekehitysrahasto (EAKR)
- **Kokonaisbudjetti:** 425 578 €

Digikyyti-hanke on suunniteltu yritysten digitaalisen osaamisen kehittämiseen. Hanke vastaa konkreettisesti yritys kentältä nousseisiin digitaalista liiketoimintaa koskeviin haasteisiin ja lisää ymmärrystä digitaalisten kanavien merkityksestä. Digitaalisten kanavien tehokas hyödyntäminen on yrityksille elintärkeää tulevaisuudessa ja mahdollistaa yrityksen kasvun. Digikyyti-hankkeessa järjestetään valmennuksia ja työpajoja sekä autetaan yrityskohtaisissa haasteissa. Digitukea viedään myös Hämeenlinnan pitäjiin. Hanke kartoittaa alueen digitaalisen markkinoinnin osajia, tarjoaa heidän tukeaan yrityksille sekä kokoaa osajat yhteen markkinoinnin ekosysteemiksi.

Hankkeen toimenpiteet:

1. Digibussi: Valmennuksien ja työpajojen avulla lisätään yrittäjien ymmärrystä digitaalisista kanavista ja niiden merkityksestä. Tilaisuudet järjestetään koulutuskiertueena, joka tavoittaa myös Hämeenlinnan pitäjien yritykset.
2. Digitaksi: Yrityskohtaista sparrausta ja digitaalisen liiketoiminnan kehittämistä ammattilaisen avulla. Yrityksiin lähetetään yrityksen tarpeisiin kohdennettua apua, jotta yritys pääsee kehittämään omaa digitaalista osaamistaan seuraavalle tasolle.
3. Markkinointiosaamisen ekosysteemi: Kartoitetaan alueen markkinointiosaajat ja luodaan markkinointiosaajien verkosto Kanta-Hämeeseen.

LOGIS – ratkaisuja sisälogistiikan työvoiman saatavuuteen ja pysyvyyteen -hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.1.2023 – 30.6.2025
- **Hankkeesta vastaava taho:** Hyria
- **Projektipäällikkö:** Jarmo Auromaa
- **Verkkosivut:** <https://www.hyria.fi/hankkeemme-asuvat-taalla/logis-ratkaisuja-sisallogistiikan-tyovoiman-saatavuuteen-ja-pysyvyyteen>
- **Rahoittaja:** ESR+
- **Kokonaisbudjetti:** 309 352 €

Keski- ja Pohjois-Uudellemaalle sekä Riihimäen (Kanta-Hämeen) alueelle on suunnitteilla lähivuosille merkittäviä sisä- ja varastologistiikan investointeja, mikä voimistaa rajusti nykyisestäään jo alalla vallitsevaa työvoiman saatavuuden ja pysyvyyden haastetta. Hankkeen tavoitteina on etsiä, testata ja mallintaa eri kanavat ja toimenpiteet, joita pitkin uutta työvoimaa logistiikka-alalle on mahdollista saada sekä vahvistaa työvoiman pysyvyyttä yrityksissä, yhdessä alueen kuntien sekä keskeisten oppilaitosten kanssa.

Hankkeen kohderyhmä

- Hankkeen toteutusalueella asuvat tai alueelle Suomen sisältä tai ulkomailta muuttaneet henkilöt, jotka haluavat työllistyä sisälogistiikka-alan tehtäviin
- Logistiikka-alan yrityksissä työskentelevät henkilöt, joiden taito toimia monimuotoisessa työyhteisössä kasvaa
- Yritykset, joiden kohtaamiin työvoiman saatavuus- ja pysyvyyshaasteisiin etsitään ratkaisuja
- Kuntien työllisyyspalvelut, hankkeen toteutusalueen toisen asteen oppilaitokset sekä Hyrian ohjaus- ja opetushenkilöstö

Hankkeen tavoitteina on etsiä, testata ja mallintaa eri kanavat ja toimenpiteet, joita pitkin on mahdollista saada uutta työvoimaa sisälogistiikka-alalle sekä vahvistaa työvoiman pysyvyyttä alueen logistiikka-alan eri yrityksissä, yhdessä hankkeen toiminta-alueen kuntien (Hyvinkää, Mäntsälä-Pornainen, Nurmijärvi, Riihimäki ja Tuusula) sekä keskeisten alueen oppilaitosten kanssa.

OIVA oikea-aikaista ja vaikuttavaa oppimisen tukea kaikille -hanke



- **Toteutusaika:** 31.5.2024 – 31.12.2025
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
- **Projektipäällikkö:** Elina Jalli
- **Verkkosivut:**
<https://www.kktavastia.fi/projektit/kehittamisp/rojektit/oiva-oikea-aikaista-ja-vaikuttavaa-oppimisen-tukea-kaikille/>
- **Rahoittaja:** Opetushallitus
- **Kokonaisbudjetti:** 232 000 €

OIVA hankkeen avulla pyritään kehittämään toimintatapoja tuen tarpeiden nykyistä systemaattisempaan kartoittamiseen. Tavoitteena on uudistaa oppimisen tukea niin, että jokainen opiskelija saa oikea-aikaista, vaikuttavaa, riittävää ja laadukasta tukea opintoihinsa. Oppimisympäristöjä ja tuen toimintamalleja kehitetään opiskelijälähtöisesti, tavoitteena on yhteisöllinen opiskeluhuolto opiskelijoiden hyvinvoinnin, jaksamisen ja opiskelukyvyn tukemisessa ja vahvistamisessa.

Kehitetään tuen muotoja ja tuen toteutusta eri tutkintomuodoissa, tutkinnon osissa ja eri oppimisympäristöissä. Vahvistetaan oppilaitoksen toimintakulttuuria ja kehitetään henkilöstön osaamista erityisessä tuessa. Selkiytetään ja tiivistetään yhteistyötä erityisopettajien ja eri tutkinnon osien opettajien sekä muun ohjaushenkilöstön välillä. Kehitetään moniammatillisena yhteistyönä tuen malleja niille opiskelijoille, jotka tarvitsevat eniten tukea jatko-opintovalmiuksiin ja työelämään siirtymiseen.

Työllistymisen tukeen luodaan yhteistyössä työllisyysalueiden kanssa uusi toimintamalli, jolla parannetaan erityisen tuen opiskelijoiden työelämään siirtymistä. Hankkeessa luodut toimintamallit ja toimenkuva sekä muut tulokset viedään jo hankkeen aikana oppilaitoksen prosesseihin ja käytäntöihin.

POWER-hanke

Rahoittaja:



HÄMEEN LIITTO
Regional Council of Häme

- **Toteutusaika:** 1.3.2024 – 31.8.2026
- **Hankkeesta vastaava taho:** Forssan Yrityskehitys Oy
- **Projektipäällikkö:** Satu Nurmi
- **Verkkosivut:** <https://www.fyk.fi/liiketoiminnan-kehittaminen/hankkeet/>
- **Rahoittaja**
 - Hämeen liitto
 - AKKE-rahoitus
- **Kokonaisbudjetti:** 290 000 €

Hankkeen kohderyhmänä ovat seudun yritykset sekä seudulle sijoittuvat yritykset ja erityisesti rakennemuutoksesta kärsivät yritykset ja alihankintaverkostot. Erityisesti tunnistettujen uusien kasvukärkien edustajat puolustusteollisuuden, metalli, rakennustuote ja muun valmistavan teollisuuden sekä elintarvikealan toimialoilta.

Hanke keskittyy Forssan seudun yritysten ja innovaatioympäristön kehittämiseen, uusien investointien houkuttelemiseen sekä yritysten uudistumisen ja kasvun tukemiseen. Hanke luo elinvoimaa ja uusia kasvumahdollisuuksia ja mahdollistaa uusien työpaikkojen syntymistä sekä edistää olemassa olevien yritysten uudistumista. Tavoitteena on laajentaa tai löytää uusia arvoketjuja sekä tunnistaa yritysten arvoverkkoja, jotta tunnistettujen kasvukärkien ja kyvykkyyksien kasvattaminen mahdollistuu. Yritysten hoksauttaminen uuden teknologian hyödyntämiseen, vastuullisuusnäkökulma huomioiden lisääntyy. Hanke edistää osaavan työvoiman kohdentamista työvoimapolua kärsiville aloille.

Hankkeen toimenpiteinä ovat:

1. Elinkeinopoliittisen ohjelman toimenpide ehdotusten ja selvitysten toteuttaminen.
2. Teemoittaiset vertaisryhmät, seminaarit ja infot
3. Seudun teknologia-alan ja valmistavan teollisuuden näkyvyyden edistämisen toimet osana investointihalukkuuden kehittämistä
4. Kartoittaa ja houkuttelee uusia toimijoita liiketiloihin
5. Invest In Forssa Region sivulle reaaliajassa kehittyvä ekosysteemikuvaus
6. Rakennustuotetoimialan sijoittumisen esiselvitys.
7. Hanke edistää DPS:n ulottumista rakentamiseen.
8. Hanke mahdollistaa kansainvälisen ja kansallisen verkostoitumisen.

UTELIAS 2.0 - Uusista teknologioista intoa oppimiseen ja opettamiseen -hanke

Rahoittaja:



- **Toteutusaika:** 1.1.2024 – 31.12.2025
- **Hankkeesta vastaava taho:**
Hämeen ammattikorkeakoulu HAMK
- **Projektipäällikkö:** Annukka Pesonen
- **Verkkosivut:**
<https://www.hamk.fi/projektit/utelias-2-0/>
- **Mukana olevat organisaatiot:**
 - Hämeen ammattikorkeakoulu Oy (Päähankkeen toteuttaja)
 - Koulutuskuntayhtymä Tavastia
 - Kiipulasäätiö
- **Rahoittaja:** Hämeen ELY-keskus
- **Kokonaisbudjetti:** 175 086 €

Uudet teknologiat muuttavat vauhdilla työelämän toimintatapoja. Siksi koulutuksen on välttämätöntä kasvattaa osaamistaan samaan suuntaan. UTELIAS 2.0 -hanke lisää Kanta-Hämeen maakunnan oppilaitosten valmiuksia uusien teknologioiden opetuskäytön hyödyntämiseen käytännönläheisten valmennusten kautta sekä lisäämällä yhteistyötä oppilaitosten kesken. Hanke jakautuu opetushenkilöstölle suunnattuun valmennukseen, vertaiskehittäjäverkoston luomiseen sekä hyvien käytänteiden tunnistamiseen.

Hankkeessa yhdistetään HAMK:n teknologia- ja pedagoginen osaaminen sekä toisen asteen oppilaitoksissa jo tehty käytännönläheinen kehittämistyö toisen asteen oppimiskäytäntöjen uudistamiseksi Kanta-Hämeen alueella. Hankkeessa vastataan UTELIAS 1.0 hankkeessa toteutetussa kartoituksessa tunnistettuihin tarpeisiin, erityisesti XR-teknologioiden, oppimisanalytiikan ja tekoälyn tietopohjan lisäämiseen Kanta-Hämeen toisen asteen oppilaitoksissa.

Pääkohderyhmään kuuluvat toisen asteen oppilaitosten opettajat ja ohjaajat sekä kehittäjähenkilöstö ja vapaan sivistystyön opettajat ja ohjaajat Kanta-Hämeessä.

Välilliseen kohderyhmään kuuluvat muut koulutuksenjärjestäjät ja ammatillisen koulutuksen yhteistyöympäristöt (yritykset) samoin kuin oppilaitosten johtajat ja esihenkilöt.

Uudistuva maaseudun yrittäjyys digiajassa -hanke



Euroopan unionin osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.8.2024 - 28.2.2026
- **Hankkeesta vastaava taho:** Suomen Yrittäjäopisto
- **Projektipäällikkö:** Johanna Kokkomäki
- **Verkkosivut:** <https://www.syo.fi/yritysten-kehittamishankkeet/uudistuva-maaseudun-yrittajyys-digiajassa-hanke/>
- **Rahoittaja:** Hämeen ELY-keskus, EU:n maaseuturahasto
- **Kokonaisbudjetti:** 89 874 €

Uudistuva maaseudun yrittäjyys digiajassa -hanke lisää Kanta- ja Päijät-Hämeen yksin- ja mikroyrittäjien ymmärrystä ja osaamista digitalisaation teemoista kuten verkkoliiketoiminnan, alustatalouden ja digiyrittäjyyden mahdollisuuksista, datan ja tekoälyn hyödyntämisestä sekä digiturvallisesta työympäristöstä liiketoiminnan turvaamiseksi.

Hankkeessa tuotetaan tiedotusmateriaalia ja toteutetaan verkkotyöpajoja. Niissä esitellään konkreettisia esi-merkkejä liiketoiminnan digitalisoimiseksi ja soveltamiseksi sekä esitellään uusia mahdollisuuksia yrittäjyyden moninaistamiseen, uudistamiseen ja yritystoiminnan aloittamiseen. Lisäksi hankkeessa toteutetaan yrittäjille suunnattuja lähityöpajoja eri paikkakunnilla.

PEHMO – pehmeällä osaamisella työelämään -hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.11.2024 – 31.12.2026 (28.2.2027)
- **Hankkeesta vastaava taho:** Live-säätiö sr
- **Projektipäällikkö:** Hanna Lankinen
- **Osatoteuttaja:** Koulutuskuntayhtymä Tavastia, projektiasiantuntija Leena Puumalainen
- **Verkkosivut:**
 - <https://www.livesaatio.fi/innolive/hankkeet/pehmo>
 - <https://www.kktavastia.fi/projektit/eu-projektit/pehmo-pehmealla-osaamisella-tyoelamaan/>
- **Mukana olevat organisaatiot:**
 - Live-säätiö sr (Hallinnoiva organisaatio)
 - Koulutuskuntayhtymä Tavastia
- **Rahoittaja**
 - Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
 - Euroopan unionin osarahoittama, ESR+
- **Kokonaisbudjetti:** 560 899 €

Pehmeät taidot, yleiset työelämätaidot sekä tulevaisuuteen suuntaava ajattelu ovat taitoja, joiden omaksuminen kuuluu myös työelämälähtöiseen ammatilliseen koulutukseen. Näiden taitojen tunnistaminen, sanoittaminen ja näkyväksi tekeminen on haastavaa, vaikka niiden merkitys työllistymisen ja työssä pysymisen kannalta ymmärretäänkin.

PEHMO-hankkeen tavoitteena on:

1. Luoda menetelmiä, joiden avulla todennetaan nuorten ja heikossa työmarkkina- asemassa olevien työelämässä tarvittavia pehmeitä taitoja (soft skills) ja yleisiä työelämätaitoja osana opintojen ohjauksen sekä työllistymisen prosesseja. Osaamisen kertymistä tunnistetaan ja arvioidaan menetelmillä, joissa käytetään mikrokredentiaaleja.
2. Vahvistaa nuorten sekä opetus-, ohjaus- ja valmennushenkilöstön tulevaisuusajattelun taitoja ja tulevaisuususkoa, erityisesti työllistymisen ja työelämässä toimimisen näkökulmasta. Näiden taitojen vahvistaminen luo nuorille kyvykkyyttä oman elämän ja tulevaisuuden muokkaamiseen. Tulevaisuusajattelun ja tulevaisuususkon käsitteitä avataan, ja opitaan edeten pienin askelin. Osaamista tunnistetaan osaamisen kertymisen myötä mikrokredentiaalien avulla.
3. Tunnistaa tutkintokoulutuksen kehittämistarpeita työelämävalmiuksien ja työllistymisen kannalta. Lisäksi luodaan tehostetun ura- ja työhönvalmennuksen menetelmiä, jotka tukevat opinnot keskeyttäneiden oppivelvollisten, valmistuvien ja jo valmistuneiden opiskelijoiden työllistymistä.

Kansainvälisyys voimavaraksi -hanke



Euroopan unionin
osarahoittama

- **Toteutusaika:** 1.1.2025 – 28.2.2027
- **Hankkeesta vastaava taho:** Koulutuskuntayhtymä Tavastia
- **Hankekumppani:** Hämeen ammatti-instituutti, yhteyshenkilö Kirsi Sippola
- **Verkkosivut:**
 - <https://www.kktavastia.fi/projektit/eu-projektit/>
 - <https://hami.fi/hankkeet-2/kansainvalisyys-voimavaraksi-hanke/>
- **Mukana olevat organisaatiot:**
 - Koulutuskuntayhtymä Tavastia (Hallinnoiva organisaatio)
 - Hämeen ammatti-instituutti
- **Rahoittaja**
 - Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
 - Euroopan unionin osarahoittama, ESR+
- **Kokonaisbudjetti:** 313 507 €

Kansainvälisyys voimavaraksi -hankkeessa keskitytään mukana olevien yritysten ja organisaation henkilöiden osaamisen kehittämiseen kansainvälisyyteen, työhyvinvointiin, verkostoitumiseen ja opiskelijoiden ohjaukseen yrityksiin.

Hankkeessa edistetään ammatillisten oppilaitosten, eri kokoisten yritysten sekä julkisen sektorin henkilöstön valmiuksia kohdata kansainväliset, eri kulttuureista tulevat opiskelijat ja työntekijät niin, että työpaikkojen monikulttuurisuus lisääntyy. Hankkeen avulla opitaan tunnistamaan kulttuurieroja ja erilaisia tapoja toimia nopeasti kansainvälistyvässä toimintaympäristössä.

Kansainvälisyys voimavaraksi -hankkeen tavoitteet ovat:

1. Kulttuuritietoisuuden ja kansainvälistymisosaamisen lisääminen.
2. Työhyvinvoinnin ja muutoskyvykkyyden kehittäminen
3. Verkostoitumisen edistäminen kansainvälisyystoimijoiden kesken.
4. Kansainvälisten opiskelijoiden ohjaamisen kehittäminen ja yritysyhteistyön lisääminen.

Hankkeen toimenpiteitä ovat mm. henkilöstöille tehtävät osaamiskartoitukset, yhteiset koulutustilaisuudet ja työpajat, jobshodowing, työnkierto, tapahtumat, benchmarkingmatkat, tekoälyyn liittyvät koulutukset ja hyvät käytänteet, kuukausipalaverit maakunnassa toimivien kv-hankkeiden kanssa, tiimien ja johtajien kehittäminen mm. Thomas-analyyysien ja tiimikeskustelujen avulla.

Tiedot on koottu KULKEVA-hankkeessa

KULKEVA-hanke, 1.4.2023 – 31.12.2024

KULKEVA-hankkeen tavoitteena on edistää työperäistä maahanmuuttoa ja kansainvälisten maahanmuuttajien integroitumista Kanta-Hämeessä. Hankkeen pääkoordinoijana toimii Koulutuskuntayhtymä Tavastia. Hankkeen osatoteuttajat ovat HAMK Edu ja Hämeen ammatti-instituutti.

Rahoittaja: Hämeen liitto, kansallinen AKKE-rahoitus.

<https://www.kktavastia.fi/projektit/kehittamisprojektit/kulkeva/>

Linkejä KULKEVA-hankkeen materiaaleihin:

- Ulkomaalaiset töissä Suomessa (Kulkeva-videosarja)
https://www.youtube.com/playlist?list=PL_dDvJtv0CUUIGAxK45YJYIBdcoZ-kB4
- Monimuotoisuus ja inklusiivisuus työyhteisöissä
<https://www.kktavastia.fi/media/monikulttuurisuus-ja-inklusiivisuus-blogisarja.pdf>

Koosteen tietojen kerääminen:
Leena Puumalainen, projektipäällikkö
Koulutuskuntayhtymä Tavastia

Esitteen suunnittelu ja toteutus:
Sara Vihinen, markkinointisuunnittelija
Hämeen ammatti-instituutti

